

# Komenda Miejska Policji w Toruniu

---

<https://torun.bip.policja.gov.pl/034/praca-dla-policjantow/archiwum-2010/10155,Ogloszenie-Komendanta-Miejskiego-Policji-w-Toruniu-w-sprawie-postepowania-kwalif.html>  
2025-01-22, 11:43

**Komendant Miejski Policji w Toruniu poszukuje kandydata na stanowisko:  
Komendanta Komisariatu Policji Toruń-Rubinkowo**

**OGŁOSZENIE NR 2**  
**KOMENDANTA MIEJSKIEGO POLICJI W TORUNIU**  
z dnia 2 czerwca 2010 roku  
**w sprawie postępowania kwalifikacyjnego na stanowisko**  
**Komendanta Komisariatu Policji Toruń-Rubinkowo**  
**Komendy Miejskiej Policji w Toruniu**

**§ 1.**

W celu dokonania doboru na stanowisko Komendanta Komisariatu Policji Toruń-Rubinkowo ogłaszam rozpoczęcie postępowania kwalifikacyjnego.

O stanowisko to mogą ubiegać się funkcjonariusze:

1. pełniący służbę w Policji;
2. spełniający wymagania w zakresie wykształcenia, kwalifikacji zawodowych i stażu służby określone przepisami Rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 19 czerwca 2007 roku w sprawie wymagań w zakresie wykształcenia, kwalifikacji zawodowych i stażu służby, jakim powinni odpowiadać policjanci na stanowiskach komendantów Policji i innych stanowiskach służbowych oraz ich mianowania na wyższe stanowiska służbowe ( Dz. U. z 2007 r., Nr 123, poz. 857 z późn. zm.).
3. pożądanе jest również:
  - a. wykształcenie z zakresu organizacji, zarządzania lub organizacji i zarządzania albo ukończenie studiów podyplomowych, przeszkolenia lub kursu z tego zakresu lub z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi,
  - b. kwalifikacje zawodowe wyższe,
  - c. co najmniej 5 letnie doświadczenie w kierowaniu komórkami organizacyjnymi występującymi w służbie kryminalnej,
  - d. co najmniej 2 letnie doświadczenie w kierowaniu jednostkami organizacyjnymi Policji,
  - e. co najmniej 10 letni staż służby w Policji.

**§ 2.**

Oferty kandydatów powinny zawierać :

1. CV i list motywacyjny,
2. kopię ostatniej opinii służbowej kandydata oraz sporządzonych po niej ocen okresowych (oryginały do wglądu),
3. pisemną koncepcję pracy na stanowisku, do którego aplikuje kandydat. (koncepcja pracy powinna zostać opracowana w oparciu o zakres działania określony w § 31 Zarządzenie nr 1041 Komendanta Głównego Policji z dnia 28 września 2007 r. w sprawie szczegółowych zasad organizacji i zakresu działania komend, komisariatów i innych jednostek organizacyjnych Policji (Dz. Urz. KGP z 2007 r. Nr 18, poz. 135,). Koncepcja nie powinna przekraczać 10 stron, napisanych czcionką Arial 12, interlinia 1.5, marginesy standardowe 2,5 cm),
4. pisemną zgodę na poddanie się procedurze kwalifikacyjnej prowadzonej na zasadach i w trybie określonym przez zarządzającego postępowanie kwalifikacyjne (wzór oświadczenia jest dostępny w „Poradniku do Ogólnego Trybu i Zasad Przeprowadzania Postępowań Kwalifikacyjnych na Wybrane Stanowiska Służbowe w Policji”, w rozdziale VI, wzór nr 1, umieszczony na stronie internetowej [www.isp.policja.pl](http://www.isp.policja.pl), w banerze Dobór wewnętrzny na wybrane stanowiska w Policji),
5. potwierdzony przez komórkę kadrową szczegółowy przebieg służby,
6. kopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie (oryginały do wglądu),
7. kopie dokumentów potwierdzających kwalifikacje zawodowe (oryginały do wglądu).

### **§ 3.**

Zarządzający postępowanie kwalifikacyjne w drodze decyzji powoła komisje do przeprowadzenia postępowania kwalifikacyjnego. Komisja będzie pracowała na podstawie ogólnego trybu i zasad przeprowadzania postępowania kwalifikacyjnego na wybrane stanowisko służbowe w Policji.

### **§ 4.**

Zakres zadań realizowanych na stanowisku objętym postępowaniem kwalifikacyjnym:

- 1) organizowanie, nadzorowanie i koordynowanie realizacji zadań służbowych przez podległych policjantów i pracowników,
- 2) uczestniczenie w czynnościach dotyczących poważniejszych przestępstw i zdarzeń nadzwyczajnych w ramach dyżurów kierownictwa Komisariatu.
- 3) nadzorowanie prawidłowego funkcjonowania podległych komórek organizacyjnych.
- 4) współdziałanie z organami wymiaru sprawiedliwości i innymi organami ochrony prawnej w zakresie zapobiegania i zwalczania przestępczości.
- 5) sprawowanie nadzoru nad procesem doskonalenia zawodowego policjantów służby kryminalnej oraz wdrażanie wytycznych i zaleceń MSWiA, KGP i KWP w zakresie zagadnień kryminalnych.
- 6) uczestniczenie w określaniu i realizacji kierunków działania jednostki
- 7) prowadzenie prac planistycznych oraz kierowanie działaniami na wypadek klęsk żywiołowych, katastrof, powszechnego zagrożenia bezpieczeństwa obywateli oraz innych sytuacji o charakterze szczególnym.
- 8) opiniowanie i przedkładanie Komendantowi Miejskiemu Policji w Toruniu wniosków o wyróżnienie policjantów i innych wniosków personalnych.

### **§ 5.**

Oferty, z podaniem adresu do korespondencji i telefonów kontaktowych, należy składać w sekretariacie

Wydziału Kadr i Szkolenia KMP w Toruniu, ul. Grudziądzka 17, 87-100 Toruń, w terminie do dnia **16 czerwca 2010** roku, z dopiskiem „Postępowanie kwalifikacyjne na stanowisko Komendanta Komisariatu Policji Toruń-Rubinkowo - w sekretariacie nie otwierać”.

Dodatkowe informacje dotyczące postępowania kwalifikacyjnego można uzyskać w Wydziale Kadr i Szkolenia KMP w Toruniu, tel. 56-641-21-91 lub 92.

**§ 6.**

Postępowanie kwalifikacyjne zostanie zakończone do dnia **15 lipca 2010** roku.

**KOMENDANT MIEJSKI POLICJI  
W TORUNIU**

podinsp. mgr Wojciech Machelski

(podpis na oryginale)

**Termin składania dokumentów: 16.06.2010 r.**

**Metryczka**

Data publikacji : 03.06.2010  
Data modyfikacji : 16.02.2012  
[Rejestr zmian](#)

Podmiot udostępniający informację:  
Komenda Miejska Policji w Toruniu

Osoba wytwarzająca/odpowiadająca za informację:  
podinsp. mgr Jan Czyżniewski

Osoba udostępniająca informację:  
Piotr Górny Wydział Kadr i Szkolenia i Prezydialny  
KMP w Toruniu

Osoba modyfikująca informację:  
Piotr Górny